



# Offre d'Emploi

## Responsable Etudes et Formation

Date : 18 juillet 2022

---

### Cadre général

Dans beaucoup de villages et de petites villes en zone rurale, on trouve un grand nombre de locaux vides (café, épicerie, ...) et de friches (usine, fabrique, gare, poste, ...). Dans les villages, quand un café, une boulangerie ou une épicerie s'en va, ce sont des services quotidiens et du vivre ensemble qui partent avec.

Face à ce constat, la coopérative Villages Vivants propose d'accompagner l'installation de nouveaux projets économiques en zone rurale :

> par l'acquisition, la rénovation et la location de boutiques, locaux et friches immobilières. Grâce à l'épargne des habitants et aux investisseurs solidaires, le portage collectif de la propriété immobilière permet l'installation de porteurs de projets issus de l'économie sociale et solidaire et de commerces de proximité.

> par l'accompagnement de territoires, collectivités, collectifs et entrepreneurs s'interrogeant sur la création de nouveaux lieux ou la maîtrise foncière, et répondant aux besoins des habitants (multi-commerces, tiers-lieu, ressourcerie ...), et souhaitant être accompagnés par des praticiens dans une démarche coopérative.

> par la formation sur les sujets de prédilection et métiers de Villages Vivants : immobilier pour des projets collectifs, finance, montage économique et juridique complexe, en non lucrativité, public-privé et coopératifs...

L'ambition de la coopérative *Villages Vivants*, fondée en 2018, est de créer un réseau de 50 lieux en 2025. En juillet 2022, Villages Vivants c'est déjà :

- 13 opérations immobilières
- 4,2 millions d'euros d'actifs engagés
- 4263m<sup>2</sup> achetés et rénovés
- 11 salariés
- Un siège à Crest (Drôme) et une antenne à Clermont-Ferrand (Puy-de-Dôme).
- Territoires d'intervention sur lesquels vous serez amené.e à intervenir en orange sur la carte :



En savoir plus : [www.villagesvivants.com](http://www.villagesvivants.com)

---

## Cadres des missions

Dans un contexte de développement rapide de ses activités et de structuration de son offre de service, Villages Vivants a besoin de consolider son équipe.

### Sur la partie études et accompagnements

- Toutes nos missions sont à la croisée de trois domaines : développement local, projets collectifs, immobilier.
- Notre [offre de service](#) présente deux grandes catégories d'intervention sur lesquelles vous interviendrez, qui se sont constituées et structurées au fil des demandes et autour des compétences d'une équipe pluridisciplinaire :
  - ***l'accompagnement au montage ou au développement de lieux collectifs ou 'tiers-lieux'*** : destiné aux collectivités comme aux porteurs de projets, ce format peut aller de la phase programmation (que faire dans un lieu vacant, stratégique, et qui mobiliser dans le projet ?), avec la concertation des acteurs locaux, jusqu'au conseil sur le montage opérationnel (comment financer le projet et quelle structuration juridique pour s'adapter aux choix de gouvernance et de modèle économique ?), avec 5 à 30 jours d'accompagnement.

- **l'accompagnement à la stratégie d'intervention sur les bâtiments vacants, le montage de foncière et la sensibilisation aux modèles de l'économie sociale et solidaire** : destiné avant tout aux acteurs publics, collectivités et partenaires de l'ESS, ce format s'inscrit à l'échelon territorial (intercommunalité, département, région...) afin de transmettre l'expérience du montage de la foncière Villages Vivants et d'accompagner les acteurs dans leur diagnostic et le questionnement de leurs enjeux (quel.s outil.s choisir ? qui associer ? quelles ressources locales ?)
- [Exemples de "missions types"](#) : étude d'opportunité sur la création d'un tiers-lieu dans un village du Rhône, étude de programmation et de faisabilité sur la reconversion d'une friche industrielle dans une petite ville de Haute-Loire, cahier des charges et feuille de route sur la création d'une foncière locale pour la métropole de Lille, diagnostic de l'écosystème ESS et conseil à l'intervention sur le foncier économique en zone rurale pour une intercommunalité d'Allier, ... voir les 'accompagnements' sur [la page projets de notre site web](#).
- Outils et méthodes mobilisés : recueil des besoins, entretiens individuels et collectifs, 'benchmarking', ateliers d'intelligence collective et de sensibilisation aux enjeux, modélisation économique, construction de calendrier et de feuille de route...
- Les missions vont de 2 à 30 jours.  
Clients types : collectivités locales (techniciens et élus), acteurs publics (CRESS, EPF,...), collectifs d'entrepreneurs sociaux, associations...
- Prévisionnel de CA : 120K en 2023 (115K réalisés en 2022), soit 20% des produits d'activité réalisés par la SCIC.

### Sur la partie formation

- Villages Vivants est de plus en plus sollicité pour transmettre son expérience dans ses domaines de compétences et sur ses métiers : immobilier coopératif, modèles économiques de l'ESS, développement rural et ESS, levée de fonds... Pour répondre à cette demande, deux premières formations ont été créées en 2022 afin de tester le format, les contenus, les publics.
- Villages Vivants intervient par ailleurs depuis sa création dans différents événements et temps de sensibilisation auprès de collectivités comme d'acteurs de l'ESS. Le contenu des formations du 'catalogue' s'adosse ainsi tant sur les expériences de l'activité de *foncière* que sur les contenus d'accompagnement et de sensibilisation déployés au fil des missions.
- Fort de retours très encourageants et face à de nouvelles demandes, il a été décidé de pérenniser et d'étoffer le catalogue de formations, et d'en confier la responsabilité (pédagogique, administratif et logistique) à la future recrue.
- Prévisionnel de CA : 44K en 2023, 60K en 2024 (38K réalisés en 2022).
- Les formations sont actuellement portées par un partenaire référencé Qualiopi.
- Le [catalogue de formation](#) actuel est disponible sur notre site web.

---

## Vos missions

## 1. Chargé d'études et d'accompagnement (70%)

En tant que chargé d'études et d'accompagnement vous assurerez les missions suivantes :

- Réponses aux demandes, proposition de méthodologies et d'équipes projets mobilisant les compétences au sein de l'équipe salariée, écriture de devis avec volumes et chiffrages
- Déplacements sur le terrain, rencontres d'acteurs, animation de réunions et d'ateliers de travail
- Production d'outils d'accompagnement de projet (plannings, matrices économiques, schémas de gouvernance...), d'animation de réunions (powerpoints, schémas et facilitation graphique, ...) et de livrables d'études (feuilles de routes méthodologiques, synthèses...)
- Ces productions viendront s'appuyer sur les outils existants, développés par *Villages Vivants*, tout en venant les étoffer
- Prospection : participation à des événements, réunions de partenaires, interventions diverses en physique ou visio-conférence.
- Vous interviendrez soit en tant que chef.fe de projet appuyé.e par le responsable des accompagnements, soit en appui au responsable de l'accompagnement.
- Vous travaillerez en binôme, en complémentarité et sous la coordination de l'actuel responsable des accompagnements (urbaniste de formation).

## 2. Responsable de la formation (30%)

En tant que responsable du catalogue de formation vous assurerez les missions suivantes :

- Coordination pédagogique des formations : les modules de formations sont créés puis animés par les salariés de Villages Vivants en fonction de leurs métiers, de leur expérience et de la demande.
- Création et animation de modules de formation : après une période d'immersion, la recrue sera en charge de créer et d'animer un ou plusieurs modules de formation en lien avec les métiers de Villages Vivants et ses missions d'accompagnement, selon son expérience et ses aptitudes.
- Organisation logistique des formations (réservation des lieux, horaires, transports, repas...).
- Suivi administratif (suivi des inscriptions, envoi des documents, règlements, lien avec le partenaire portant la formation...) en conformité avec le process Qualiopi.
- Coordination avec la responsable communication pour la création et diffusion de supports de communication et mise en avant du catalogue auprès des partenaires.

---

## Profil du ou de la candidat.e

### Qualifications et expériences

- Formation et ou expérience en urbanisme, design d'usage, montage de projet, création de lieu...
- Expérience indispensable de 3 ans minimum en bureau d'étude, organisme de formation, conseil/consulting en agence, ou pour les trois domaines en indépendant avec des références, méthodes et outils avérés.

### Les indispensables

- Posture de praticien plus que d'expert
- Très bonnes qualités orales
- Capacité de synthèse
- Capacité d'animation et connaissance d'outils d'animation
- Savoir composer dans le cadre d'une mission de prestation : délais, posture et exigence du commanditaire, volume de production...
- Bonne maîtrise d'Excel et des outils de suivi de projet
- Forte mobilité sur les projets et territoires accompagnés (en moyenne 2 jours toutes les deux semaines)
- Composer dans un environnement parfois complexe entre maitre d'ouvrage, maitre d'oeuvre et maîtrise d'usage
- Intérêt prononcé pour l'économie sociale et solidaire

### Les plus

- expérience en tant que formateur
- connaissances des principes de "programmation ouverte", "surface capable", occupation transitoire...
- connaissance de l'entrepreneuriat en milieu rural
- appétence/connaissance des lieux hybrides
- expérience en montage d'activité ou projet entrepreneurial (commerce de proximité, tiers lieu, ...)
- expérience en montage d'opérations immobilières et connaissance des différents outils économiques et juridiques

### Savoir être

- Capacité d'adaptation
- Dynamisme
- Ecoute et bienveillance
- Esprit positif : composer dans un contexte en construction
- Volonté de se former : posture d'apprenant
- Goût pour le travail coopératif

---

### Conditions

- Poste basé à Crest dans la Drôme
- CDI. Temps plein ou temps partiel à discuter (80% sur base 35h hebdomadaire).
- Période d'essai de 2 mois
- Véhicule pro mis à disposition pour les déplacements - déplacements réguliers sur la région Auvergne-Rhône-Alpes et au-delà (cf carte).
- Rémunération selon la grille salariale de Villages Vivants validée par le collège des salariés, en fonction de l'expérience. Faibles écarts de salaires (actuellement de 1 à 1,3). A titre d'exemple, pour une personne avec 10 ans d'expérience professionnelle : 1760 €/net. Plus d'info sur la grille [dans notre rapport d'activité](#).
- Ticket Resto : 48 euros/mois
- Mutuelle prise en charge à 50%
- Congés annuels : congés conventionnels + 1 semaine

- Récupération de toutes les heures supplémentaires
- Possibilité d'intégrer le sociétariat de la SCIC dans le collège des producteurs (salariés) après 12 mois

---

## Calendrier

- Recueil des candidatures jusqu'au 10 novembre à 12h..
- Confirmation des candidats retenus le 17 novembre.
- Entretiens **le 6 décembre** (prévoir la journée, soit en visio, soit en présentiel)
- Prise de poste en janvier 2023.

---

## Candidatures

Merci d'adresser CV et Lettre de motivation en **un seul fichier** à [r.boutin@villagesvivants.com](mailto:r.boutin@villagesvivants.com) sous le format suivant : **NOM\_prénom.pdf**

La candidature doit être composée dans un seul fichier d'un CV et d'une lettre de motivation de 10 lignes MAXIMUM (et oui... ) qui devra répondre à la question : pourquoi voulez-vous travailler pour Villages Vivants ?

Nous avons hâte de vous rencontrer !